

Biskop Kari Veitebergs visitasforedrag

i Frogner og Bygdøy menigheter (sokn) søndag 15. mai 2022

Denne uka har vi hatt bispevisitas her i Frogner og Bygdøy menigheter. Ei uke som har vært god. Der jeg har oppdaga på nytt den store og tilgjengelige kirka på toppen av Bygdøy allé, den sjarmerende landsbykirka på toppen av Bygdøy, og disse historiske trebygningene her på Schafteløkken. Jeg er inspirert og takknemlig, etter å ha fått møte så mange varme og kloke mennesker i og utafør kirkens rom.

I dette foredraget, som er blitt til i samarbeid med domprost Anne-May Grasaas, og kirkefagsjef Tor Øystein Vaaland, vil jeg dele noe av det vi har gjort, og snakka om, som kan prege veien videre for kirka i disse menighetene.

Men først vil jeg si litt om det formelle.

En bispevisitas følger nemlig en protokoll. En visitas er et institusjonalisert og rettslig ordna besøk. Det finnes et visitasreglement for Den norske kirke, og et eksempel på noe av det formelle, er dette visitasforedraget som jeg nå skal holde.

Ordet biskop sier noe viktig om en visitas. Ordet kommer fra det greske ordet episkopos som betyr en som ser, ei som har tilsyn, og dette har denne uka handlet om: Å se sammen på hva som foregår i disse menighetene ... og se framover. Biskopens oppdrag under visitasen er å støtte, inspirere og rettleie, og som biskop skal jeg bidra til at vi som kirke på Frogner og på Bygdøy gjør oss levende, nær og tilgjengelig både som trossamfunn og samfunnsaktør.

Sist gang det var visitas i Frogner menighet, var i november 2002, da Gunnar Stålsett var biskop. I Bygdøy menighet var Ole Christian Kvarme på visitas i mars 2010. Men med visitaser for så lenge siden, for 19 ½ og 12 år siden, var det på høy tid at Oslo biskop kom tilbake hit, for å «se til».

En del av arbeidet før en visitas, er at menighetsrådene har skrevet rapporter til biskopen. Her har det vært et godt samspill mellom menighetenes felles stab og de to menighetsrådene, og jeg vil takke for to gode rapporter. De handler om menighetenes demografi, og om nyere historie, aktuelle saker og aktiviteter i kirkene og i lokalsamfunnet. Fra kirkevergen kom egne sider om bygningene: Frogner kirke og Bygdøy

kirke. Takk for alt arbeidet i forkant, og for gjennomføringa av uka som har vært.

Hva har vi gjort denne uka?

Vi starta visitasen tirsdag morgen på Ruseløkka skole. To elever fra ungdomstrinnet viste rundt. Vi kom opp på taket, der elever fra 6. trinn dansa ruseløkkadansen, vi kom inn i klasserommet til klasse 9A, der de snakka om utdanning og yrkesvalg og vi fikk innblikk i skolens ballett-tilbud. Vi snakka med ledelsen og noen elever om samarbeidet mellom skole og kirke, noe jeg skal komme tilbake til.

Fra skolen gikk vi til Kastanjen Aktivitetshus i Bygdøy allé – tilbaketrasket i 2. etasje, og ikke synlig fra veien. Men for et sted! Der kan mennesker som har utfordringer med rus eller opplever utenforskap eller er aleneboere, få lunsj, helsehjelp, og komme inn i kreative aktiviteter som musikk, tegning og maling, kurs og turer. Det viste seg også, at Kastanjen gjerne vil ha mer kontakt med Frogner menighet. -Helt i tråd med ønsket til soknepresten og menighetsrådslederen.

Så gikk vi hit til Schafteløkken. Jeg fikk høre om stedets historie, om salget av Frognerhjemmet og om rehabiliteringstiltaka på sveitervillaen og på kjøkkenet i menighetshuset. Vi fikk lunsj på seniorsenteret, og jeg fikk snakka med noen av de mange frivillige. Vi gikk inn i barnehagen, og der satt 15 unger klar for å syngje: Hvem har skapt alle blomstene, og Måne og sol. I praten ville jeg si litt om påsketida, og da jeg begynte å syngje Påskemorgen slukker sorgen, så sang ungene med. De kunne påskeverset, og vi sang så det gamle taket løfta seg. Storveis!

Etter besøket på Schafteløkken, samla vi oss i kapellet i Frogner kirke, til ei formiddagsmesse – og delte nattverden. I kirkestua hadde vi et felles stabsmøte for begge soknene – der alle de tilsatte delte litt, og faktisk hørte jeg at alle sa de er glade for å høre til et stabsfellesskap som er så godt.

Det kan jeg si dere: Ikke alle kan si det samme i kirkestabene rundt omkring!

Men tirsdagen var ikke ferdig med det. Vi fikk en guida rundtur i Frogner kirke, og kirkevergen hørte og tok imot ønsket om å få satt opp et enkelt kjøkken ved inngangen, slik at for eksempel en enkel kirkekaffe kan deles der, samt behovet for å ha ei tett glassdør, slik at kirka kan fremstå som åpen – uten at varme lekker ut. Vi var oppe på galleriet, og fikk høre det store spennet av lyd og følelser i det engelske orgelet, som har blitt en sånn nyvunnen rikdom for denne kirka. Vi beundra kirkekunsten, og det

slo oss hvor spesielt det er, å kunne gå inne i kirka, midt i tett befolka Oslo, i fred og ro.

Etter befaringa møtte jeg konfirmanter fra Frogner og Bygdøy, og blei grilla. De lurte på hva jeg tenker om abort, sex før ekteskapet, homofili, pornografi, satanisme og Darwins evolusjonslære. De var våkne, og timen gikk fort. Jeg tenkte at det er interessant, at ungdom løfter opp ei rekke etiske spørsmål fordi de tror om oss, at vi er mest opptatt av å peike på alt som er «galt» eller kan «gå galt». Slik kirka ofte gjorde før.

Jeg merka meg både et sukk knytta til konfirmantarbeidet. Det vil si – ikke OM konfirmantene, men om det digitale verktøyet. Dette verktøyet forteller dere ikke, hvor ungdommen blir av. Om de ikke konfirmeres her i Frogner, drar de da til Skøyen eller Uranienborg, eller ingen steder? Eller til Human-Etisk Forbund? Dere vet ikke hvor Frogner-konfirmanter blir av, hvis de ikke er her. Dette burde være en teknisk løsbart sak, som jeg håper dere finner ut av.

Tirsdagen var innholdsrik!

Om ettermiddagen møtte jeg representanter for utvalga i Frogner menighet: Gudstjenesteutvalget, Diakoniutvalget, Kulturutvalget, Økonomi- og eiendomsutvalget, samt Messe- og mat-gruppen. Menighetsrådslederen var på også med dette, som på store deler av visitasen, og jeg fikk høre om det mangfold av frivillig arbeid som finnes. Jeg merka meg ei utfordring om å drøfte ordet «frivillig». Kan vi heller snakke om «medarbeidere» i kirka, heller enn om «frivillige»? Alle dere frivillige – eller: dere ulønna medarbeidere – er i dag en nødvendig arbeidskraft, ikke bare et supplement, ble det sagt, og det framkom et ønske om at menigheten lager en strategi for – på bedre vis – å ta imot og inkludere de menneskene som kommer til kirka og er i kirka.

Om kvelden rakk jeg en tur innom øvelsen til Frogner Kammerkor, og i sum var det sannelig ikke lite som skjedde denne tirsdagen.

Det ble onsdag, og onsdagen brukte vi ute i «bygda på øya»: I Bygdøy menighet. Vi starta med et besøk på skolen, der 2.klassingene hadde laga et herlig digitalt 17. mai-show, og de sang den ene sangen etter den andre. Også her fikk vi snakka om samarbeidet mellom skole og kirke, som jeg altså kommer tilbake til.

Vi gikk fra skolen til Bygdøy seniorsenter, der vi spiste lunsj. På seniorsenteret finnes 50 frivillige – ulønna medarbeidere – som bærer virksomheten, sammen med de tre ansatte. Den eldste ved bordet var 99

år gammel. Hun er på kjøkkenet to dager i uka. Her er en fellesskapsarena med god mat, trim og sosial kontakt. Og kirka er en del av dette, som gir mening i hverdagen for om lag halvparten av den eldre befolkningen på Bygdøy.

Så var det befarings ved og i Bygdøy kirke. Vi så hvor enormt viktig det er å rydde i villniset rundt kirka, et godt stykke arbeid blei gjort i forrige uke på dugnad og med hjelp fra kirkevergens folk. Ved å kappe og rydde, blir kirka synlig fra veien, fra skolen og fra innsida av folkemuseet. Og det vil vi. Vi fikk også høre om drømmen om en urnevegg ved kirka, og det vil jeg også komme tilbake til.

På Fredriksborg har Bygdøy menighet sitt samlingssted, og der møtte vi menighetsrådet til tapas og samtale. Vi fikk høre om et sokn med tette relasjoner og en befolkning som ikke flytter, som om det skulle være ute på landet, og vi møtte et lokalt lederskap som vil at kirke er en aktiv bidragsyter i lokalsamfunnet.

Om kvelden sang vi våren inn i Bygdøy kirke sammen med Oslo damekor, og det var en stemningsfull og fin avslutning på onsdagen.

Torsdag morgen starta vi dagen i Frogner bydelshus på Skillebekk. Begge menighetene ligger i bydelen, like folkerik som en stor norsk by, med 60 000 innbyggere. Bydelsdirektøren minnet om at Frogner har store demografiske forskjeller. Mange bor trangt, og mange er fattige. Halvparten av alle bor i leide leiligheter. Og 1000 barn lever under fattigdomsgrensa.

Jeg merka meg at bydelen gjør regning med kirka. Særlig trakk de fram de diakonale tradisjonene, og aktivitetene, og det nye arbeidet med diakonalt prestearbeid som er på gang overfor demente.

På bydelshuset hadde vi også et møte om Fjordbyen, før vi gikk til Frogner kirke på hverdagsmesse, der Frogner Singers sang så hjertet hoppet av glede. På lunsjen i kirkestua hørte jeg flere fortelle om å bli eldre på Frogner, og noen trakk fram en usynlig ensomhet blant hjemmeboende eldre, som ikke kommer seg ut.

En idé poppet også opp i denne samtalen: Lag en dansegruppe for folk i alle aldre i menighetens regi! Mange klappet. En god ide, vil jeg tilføye!

Torsdag hadde jeg en egen samtale om teologi og forkynnelse med de fire prestene i de to soknene, og jeg fikk være med på småbarnsang i kirkestua. Vi hadde en samtale i Frogner menighetsråd, og avslutta dagen

med middag her i huset sammen med inviterte gjester fra Mariahuset, The American Lutheran Congregation, Kastanjen, Frogner kammerkor og Cæciliaforeningen.

Tre intense, innholdsrike og flotte dager.

Jeg vil nå fortsette med å løfte fram noen utfordringer. Først, 3 utfordringer som gjelder både Frogner menighet og Bygdøy menighet.

Den første utfordringa handler om eksistensielle behov.

Denne uka har flere løfta fram, på ulike steder og i ulike sammenhenger, at vi som kirke bør bidra mer med å imøtekomme menneskers eksistensielle behov. Både unge og eldre vil gjerne ha noen å snakke med og at vi som kirke må spørre oss hva vi kan gjøre, for å møte disse behovene.

Da vi var på Kastanjen, stilte en av gjestene følgende spørsmål: «Er det slik at vi kan komme å få en prat med presten i Frogner – når det er behov – om det som måtte ligge på hjertet?»

Svaret var selvsagt ja, og kontakt ble etablert.

En historie vi hørte på bydelshuset, illustrerer det samme. Bydelsdirektøren fortalte at de hadde etablert en egen helsestasjon for gutter. Men det viste seg at guttene strena fordi stativene som var fylt til randen av gratis kondomer. Guttene var opptatt av livets skyggesider. De fortalte om ensomhet, og å føle seg utafør, og noen delte tanker om selvmord. Erfaringen var at gutter ønsket kontakt om eksistensielle spørsmål.

Dette gjelder unge som eldre.

På seniorsenteret her på Schafteløkken og ute på Bygdøy, har vi hørt det samme. Jeg er sikker på at dette også gjelder den store andelen aleneboende mellom 25 og 60 år, særlig på Frogner.

Den første utfordringa til dere i Frogner og Bygdøy menigheter er derfor denne:

Hvordan vil dere være kirke, og bruke personell som kan være med å åpne for, disse viktige samtalene – om livet, og om døden? For både unge og eldre – mennesker i alle aldre?

På en måte er dette ei utfordring som angår alt vi gjør, og hvem vi er som kirka på alle plan. Men utfordringa kan også være helt spesifikk: Hvordan gir vi rom for de viktige samtalene om spørsmål som folk går og bærer på, ofte aleine?

Den andre spesielle utfordringa er å komme skolene i møte.

Både på Ruseløkka og på Bygdøy opplevde vi at det fra før finnes gode relasjoner mellom menighetene og skolene. Vi ble vi tatt hjertelig imot av rektorer og ledelse, og det er ikke lenger en selvfølge. Det var tydelig at elevene gjenkjente flere av de ansatte. Og vi fikk vite at elever fra Ruseløkka kommer til Frogner kirke den nest siste dagen før juleferien, mens det på Bygdøy er skolegudstjeneste siste dag før både jul og påske.

Samtidig er det noe å gå på. For eksempel viste det seg, at Ruseløkka har innarbeida turer for å besøke moskeer og synagoge, men ikke til områdets egen kirke. Det kan være enkelt å gjøre noe med akkurat det.

Vi snakker ikke lenger om at samfunnet skal være livssynsnøytralt. Vi snakker om et samfunn som er livssynsåpent, der det er rom for ulik tro og ulike livssyn.

For eksempel løfta vi fram et ressursmaterieill for skolene fra Kirkelig Dialogsenter, som kalles «Si det», og i de nye læreplanene ligger det flere muligheter til å komme skolens behov i møte – i temaer som kan omhandle død og sorg, dialog, og etikk.

Det andre utfordringa til både Frogner og Bygdøy, er å gjøre nettopp det:

Lage noen målretta tilbud for skolene, i dialog med skolene, bygd på de nye læreplanene. Tilby vår faglige kompetanse.

(Men gjør dette, litt om litt, og ikke for mye om gangen).

Den tredje utfordringa, er om frivilligheten.

2022 er et nasjonalt år for frivillighet. Men det å snakke om frivillighet, er ikke bare enkelt. Stadig vekk har dette vært et tema denne uka: Hvordan skal vi snakke om frivilligheten? Har vi en plan, en strategi?

Kanskje ett grep er å snakke mest om hva vi ønsker å tilby?

Et eksempel på det, møtte jeg her på seniorsenteret. For 11 år siden var

det snakk om å tilby språkkurs, og en av kvinnene fortalte at hun kunne tysk. Hun var ikke pedagog, men sa seg villig til å prøve å lære bort. Kursene har rulla og gått, med opplegget: «Deutsch Perfekt». Så vidt jeg vet, har kurset bare hatt god effekt: Det gir fellesskap, mestring og inntekter, og flere lærer å snakke tysk.

Spørsmålet var altså, hva senteret ønsket å tilby, og om noen kunne ta seg av det.

På stabsmøtet tirsdag, sa flere at dere er heldige som har så mange sterke og dyktige frivillige i begge sokn. Samtidig er det viktig hele tida å snakke om rekruttering, oppgaver og definisjoner. Hva er en frivillig medarbeider?

Min tredje utfordring er: Hva vil dere med frivilligheten? Hva er hensikten? Jeg vil be dere om å bruke dette året til å spørre hvordan vi som kirke tar imot hverandre, åpner for medvirkning og skaper gode fellesskap.

Jeg vil nå rette meg litt mer spesielt til hver av menighetene.

Dere har allerede sterke røtter i lokalsamfunnene. Dere er til stede, og regnes med, og er slett ikke usynlig som kirker.

Samtidig finner vi i evangeliet, en utfordring der Jesus er henvendt til mennesker rundt seg. Og stiller det spørsmålet: «Hva vil du at jeg skal gjøre for deg?»

Hva vil folk på Frogner at dere skal gjøre for Frogner? Hva vil Bygdøy-samfunnet at dere skal gjøre for Bygdøy?

Det er jo ikke lett å svare på. Og svarene kan være forskjellige. Noen mener det ene, og noen andre mener noe annet. Og noen utfordringer som kirke i lokalsamfunnet, har vi jo allerede vært innom, i utfordringene om skole, frivillighet og folks eksistensielle behov.

La meg få løfte inn noe fra befaringen ved Bygdøy kirke.

Der har menighetsrådet fanga opp et viktig lokalt behov. Menighetsrådet jobber med muligheten for å lage en urnevegg i naturen like nedenfor inngangspartiet, ovenfor skolen. Jeg oppfatta det slik, at dere har fanga opp et behov fra folkedypet på Bygdøy – et ønske om å kunne få hvile i fred på det stedet der mange lever hele sine liv.

Her er det ikke biskopen som avgjør noe, men jeg ble vitne til en fin dialog mellom talspersoner for menigheten, kongsgården og kirkevergen om veier videre. Som må gå videre i Oslo kirkelige fellesråd, og i dialog med gravferdsetaten.

Arbeidet som er gjort i det foreløpige utkastet, virker imponerende. Urnevegger som er tilpassa vegetasjon og furutrær, og som vil gi kirka enda en lokal dimensjon og føre folk opp kirkebakken.

Min utfordring er å bære drømmen videre, på vegne av lokalsamfunnet på Bygdøy, om en urnevegg ved kirka.

Så noen ord spesielt til Frogner menighet.

Først vil jeg bekrefte det rike diakonale arbeidet i menigheten. Dere er involvert i et omfattende arbeid, særlig for eldre mennesker. Menighetens innsats utgjør en stor forskjell for mange.

Så vet jeg at dere har mye dåp, mange vielser og mange bisettelser. Mennesker kommer for å markere viktige livshendelser. Dette røper et folkelig eierskap til Frogner kirke. Samtidig har pandemien ført til flere individuelt tilrettelagte seremonier. Som kan være fint for folk flest, men også ressurskrevende for ansatte, ikke minst i en menighet som har én organiststilling, som ikke er hel, men 87 prosent. Det er fint å være på tilbudssida, men ikke å forstrekke seg.

Når dette er sagt, vil jeg fortelle om en satsing i Oslo bispedømme, som handler om åpne kirker.

Det er i vår tradisjon vanligst at kirkerommet er åpent når noe skal skje, og vi lager en liturgi, synger en salme og ber en bønn. En åpen kirke tar imot oss, uten at noe spesielt skal skje. Rommet er stille, et lys kan tennes og kanskje øver organisten. Rommet gir noe annet til den som kommer ...

Dere forsøkte «åpen kirke» i romjula. Døra ble holdt lukket, på grunn av kulde og snø, men store skilt på fortauet fortalte at kirka var åpen. Diakoniutvalget hadde samla frivillige som tok imot, fire timer hver dag. Dere serverte suppe bak i kirka, og mange kom og satte seg ned – i stillhet.

Jeg hørte denne uka at dere omtalte dette forsøket som vellykka. Jeg vil

oppfordre dere til å arbeide videre for å holde Frogner kirke åpen, også i noen tider når det ikke er seremonier. Dere har en unik beliggenhet. Bruk den.

Frogner menighet er også en del av den såkalte Fjordbyen.

Torsdag formiddag møtte vi – kirka i Oslo – representanter for kommunen, Oslo havn, Hav eiendom, Filharmonien, Nasjonalmuseet, Astrup Fearnley, STL Oslo og Pådriv med den hensikt å snakke om kirkas og Frogner menighets rolle i utviklinga av nye boområder og fellesområder langs fjorden.

Vi syns det var et godt møte. Mange møttes for første gang. Samtalen handla om å skape en åpen by, gode fellesrom både mellom bygningene og i byggene.

For Frogner menighet var møtet en stadfestelse på at den lokale kirka er en del av byen, og nærmiljøet. Jeg vil utfordre dere til å fortsette engasjementet for Fjordbyen. Frogner menighet utgjør en stor del av området, helt til Filipstad og Aker brygge.

Fra kirkas side vil også Fjordbypresten og kirkevergen spille betydelige roller i tida framover.

Jeg vil til slutt rette en stor takk til menighetsråd, stab og frivillige for den store innsatsen dere alle gjør i Frogner og Bygdøy.

Takk for at dere gjør det godt å være ansatt i menighetene. Dere ser og hører så mye, dere har store ambisjoner og ønsker om å utgjøre en stor forskjell i menneskers liv.

Samtidig er det viktig at det er en balanse mellom det dere gjør av viktig arbeid og det dere har ressurser til. Ingen er tjent med at dere sliter dere ut. Frogner og Bygdøy menigheter skal være et godt sted å jobbe, både nå og i framtiden.

Videre vil jeg takke for det gode fellesskapet denne visitasuken. Menighetsrådene, sokneprestene, daglig leder og øvrige ansatte har lagt ned et stort arbeid i forberedelser og gjennomføring. Takk til dere vi har møtt i løpet av disse dagene. Takk for all den gode maten jeg har fått, sånn som på torsdag da vi fikk nydelig tapas her i huset. Mmmm.

Som biskop går jeg videre oppløfta og stolt over alt det dere får til av å være en levende, nær og tilgjengelig folkekirke.

Takk til domprosten og kirkevergen og til nære medarbeidere som har fulgt med under visitasen. Takk for samarbeidet om en flott gudstjeneste. Det har vært godt å være sammen med dere. Gud velsigne dere.

Kari Veiteberg, biskop



DEN NORSKE KIRKE

Vikar for kapellan i Frogner menighet

Oslo domprosti, Den norske
kirke, Oslo bispedømme

I påvente av utlysning og tilsetning i fast stilling ønsker vi å engasjere en kapellan. Vi søker derfor en dynamisk og engasjert kapellanvikar, som også er motivert til lokalt menighetsarbeid.

Menigheten prioriterer arbeidet for økt gudstjenestesøkning, og arbeider særlig med å videreutvikle den forordnede hverdagsgudstjenesten i kirkens kapell. I tillegg ønsker menigheten å styrke frivilligheten i menigheten gjennom ulike prosjekter iverksatt av menighetsrådet. Andre satsingsområder er diakoni, barne- og ungdomsarbeid og kulturelle arrangementer.

Frogner kirke er en kulturåpen kirke med en rik litterær og musikalsk virksomhet. Det kirkemusikalske arbeidet har fått et løft med nytt orgel på plass.

Menigheten ligger sentrumsnært i Oslo vest, og omfatter strøkene fra Aker brygge og mot Skøyen og Frognerparken. Den har hatt en betydelig økning i størrelse etter justering av soknegrenser og utbygging i området rundt Tjuvholmen.

Bygdøy og Frogner menigheter samarbeider nært og deler nye kontorlokaler i Frogner kirke. Det samarbeides tett om ulike arbeidsoppgaver som barne- og ungdomsarbeid, konfirmantarbeid og andre aktiviteter.

Staben i Frogner og Bygdøy består i tillegg til kapellanen av sokneprest i Frogner, sokneprest i Bygdøy, daglig leder felles for de to soknene, to kantorer, menighetskonsulent og trosopplæringsleder.

Vi gjør oppmerksom på at søkerliste kan bli offentliggjort, selv om søker ber om unntak fra offentlighet. Den som tilsettes i stillingen må framvise tilfredsstillende politiattest (barneomsorgsattest, jfr. politiregisterloven § 30).

Elektroniske søknader med CV, vitnemål og referanser sendes via vårt elektroniske søkesystem. Kontakt eventuelt Fredrik Brekke Møller, 90575668.

Oslo bispedømmes hjemmesider www.kirken.no/oslo

📅 Søknadsfrist:	30.10.2022	👤 Stillinger:	1
📅 Arbeidsgiver:	Den norske kirke	🕒 Heltid / Deltid:	Heltid
📍 Sted:	Oslo	📄 Ansettelsesf...:	Vikariat
👤 Stillingstittel:	Vikar for kapellan i Frogner menighet	📊 Stillingsprose...:	100
		🔑 Webcruiter-ID:	4568839926
		📅 Startdato:	01.01.2023
		📅 Sluttdato:	30.06.2023
		🔗 Sosial deling :	

Arbeidsoppgaver

- Forrette gudstjenester og kirkelige handlinger i turnus med de øvrige prestene, i Bygdøy kirke, Frogner kirke, på Frognerhjemmet og Schafteløkken barnehage
- Lede konfirmantarbeidet i samarbeid med trosopplæringsleder
- Delta i barne- og ungdomsarbeidet og eventuelt annet menighetsarbeid
- Delta i lokale prestemøter og stabsmøter
- Delta på prestemøter og fagsamlinger i prostiet
- Delta i bispedømmets beredskapsordning og annet samarbeid i prostiet

Kvalifikasjoner

- Cand. theol. eller tilsvarende med praktikum

Personlige egenskaper

- Lyttende og livsnær i samtale og forkynnelse av evangeliet
- Trygg og reflektert liturg
- Gode samarbeidsevner og glad i å samarbeide med andre
- Selvstendig, ryddig og fleksibel
- Gode evner til å knytte kontakter og bygge relasjoner
- Evne til å møte mennesker i alle aldre og livssituasjoner
- Oppdatert på teologiske drøftinger i samtiden og åpen for teologisk mangfold i prostiet
- Personlig egnethet vil bli vektlagt

Vi tilbyr

- Faglig og kollegialt fellesskap ved fagdager og samlinger i prostiet
- Utfordrende og meningsfylte arbeidsoppgaver
- Gode muligheter til faglig utvikling
- Stillingen lønnes som 0922 kapellan
- Godtgjørelser etter gjeldende satser
- Medlemskap i Statens Pensjonskasse
- Bedriftshelsetjeneste

Frogner kirke, Bygdøy allé 36, 0265 Oslo, Norge



📍 Åpne veibeskrivelse

Oslo domproststi ligger i sentrum av Oslo og består av åtte sokn. Prostiet er delt inn i to samarbeidsområder, samt Sentrum og St. Hanshaugen sokn. Folketallet i hele prostiet er ca 148 500. Prostiet har 19 menighetsprester, to fengselsprester og én gateprest for ungdom.

Diakonissehuset Lovisenberg, Lovisenberg sykehus, Storsalen og Tøyenkirken ligger i Domprostiet. Kongehus, regjering og Storting er også lokalisert i Domprostiet.

Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.

📄 Kontaktinformasjon



Anne-May Grasaas

domprost
☎ 92290861



Hilde Brunsvik

prostesaksbehandler
☎ 40814247



Kapellan - Gamlebyen og Grønland sokn – Kirkene i Gamle Oslo

Oslo domprosti, Den norske kirke, Oslo bispedømme



Oslo domprosti ligger i sentrum av Oslo og består av åtte sokn. Prostiet er delt inn i to samarbeidsområder, samt Sentrum og St. Hanshaugen sokn. Folketallet i hele prostiet er ca 148 500. Prostiet har 19 menighetsprester, to fengselsprester og én gateprest for ungdom.

Diakonissehuset Lovisenberg, Lovisenberg sykehus, Storsalen og Tøyenkirken ligger i Domprostiet. Kongehus, regjering og Storting er også lokalisert i Domprostiet.

Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.

Vi søker en dynamisk og engasjert kapellan med erfaring fra religionsdialog og økumenisk arbeid og som er motivert til lokalt menighetsarbeid. Gamlebyen og Grønland menighet ligger i Oslo sentrum øst, og utgjør sammen med Kampen og Vålerenga menigheter, samarbeidsområdet *Kirkene i Gamle Oslo* (geografisk tilsvarende Bydel Gamle Oslo). Om lag halvparten av stillingen skal benyttes til menighetsarbeid i Gamlebyen og Grønland menighet. Arbeidet med religionsdialog og økumenikk skal videreutvikles på vegne av *Kirkene i Gamle Oslo*. Prestene i samarbeidsområdet fordeler innsats i tjenesteuker og andre samarbeidsprosjekt. Kapellanens arbeidsleder er soknepresten i Gamlebyen og Grønland menighet.

Folketallet i Gamlebyen og Grønland sokn er pr 2018 ca. 24.000, Gamle Oslo har til sammen 44 000 innbyggere. Ca 40 % av nåværende beboere tilhører Den norske kirke og ca 50% av menighetenes innbyggere er mellom 20 og 40 år. Området er preget av stor mobilitet, sosiale forskjeller, flerkultur og stort livssynsmangfold.

Gamlebyen og Grønland menighet ønsker å være en inkluderende menighet som arbeider for at folk skal føle seg velkomne uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, hudfarge, økonomisk status eller seksuell legning. Vi tror på en kirke som er tjenende og som søker å la budskapet om Jesus Kristus og Guds kjærlighet være tydelig i det vi gjør.

Gamlebyen, Tøyen og Vahl barneskoler, Hersleb videregående og flere studiesteder ligger i soknet. Det er prosjektert ny skole på Sørenga. Det er flere barnehager i soknet. Kontakten med skolene og barnehagene er god. Trosopplæringen er etablert som fellestiltak i Gamle Oslo.

Grønland kirke (1869) har 800 sitteplasser. Kirken har katedralpreg og flott akustikk. Menighetskontoret er felles for samarbeidsenheten. Menigheten har 2 prester og daglig leder i hele stillinger, kantor, diakon, kirketjener og barne- og familiemedarbeider i deltidsstillinger. Trosopplæringsleder og kultur- og musikkmedarbeider deles i samarbeidsenheten.

Se vår nettside www.kirken.no/gamlebyenoggronland

Vi gjør oppmerksom på at søkerliste kan bli offentliggjort, selv om søker ber om unntak fra offentlighet. Det er innført 6 måneders prøvetid for prester i Oslo bispedømme. Den som tilsettes i stillingen må framvise tilfredsstillende politiattest (barneomsorgsattest, jfr. politiregisterloven § 30), og må være villig til å delta i arbeidsveiledning.

Elektroniske søknader med CV, vitnemål og referanser sendes via vårt elektroniske søkesystem. Kontakt eventuelt Fredrik Brekke Møller, 23301198.

Oslo bispedømmes hjemmesider www.kirken.no/oslo

Søk på stillingen

Søknadsfrist

17.03.2019

Nøkkelinformasjon

A...	Den norske kirke
R...	3969060103
St...	100
📅 St...	02.09.2019
St...	1
A...	Fast

Kontaktinformasjon

Hilde Brunsvik
prostesaksbehandler
☎ (+47) 40814247

Anne-May Grasaas
domprost
☎ (+47) 92290861

Arbeidssted

**Grønlandsleiret
35, 0190 Oslo**



📍 Åpne veibeskrivelse

Arbeidsoppgaver

- Forrette gudstjenester og kirkelige handlinger
- Videreutvikle arbeidet med religionsdialog og økumenisk arbeid i Gamle Oslo
- Delta i lokale prestemøter og stabsmøter etter avtale med sokneprest
- Delta på prestemøter og fagsamlinger i prostiet
- Delta i bispedømmets beredskapsordning og annet samarbeid i prostiet

Kvalifikasjoner

- Erfaring fra religionsdialog
- Erfaring fra tverrkirkelig arbeid
- Lyttende og livsnær i samtale og forkynnelse av evangeliet
- Trygg og reflektert liturg
- Gode samarbeidsevner og glad i å samarbeide med andre
- Selvstendig, ryddig og fleksibel
- Gode evner til å knytte kontakter og bygge relasjoner
- Evne til å møte mennesker i alle aldre og livssituasjoner
- Oppdatert på teologiske drøftinger i samtiden og åpen for teologisk mangfold i prostiet
- Personlig egnethet vil bli vektlagt

Utdanningsretning

•

Utdanningsnivå

•

Språk

- Norsk

Vi tilbyr

- Stillingen lønnes som 0922 kapellan
- ABV/veiledning
- Godtgjørelser etter gjeldende satser
- Medlemskap i Statens Pensjonskasse
- Bedriftshelsetjeneste
- Faglig og kollegialt fellesskap ved fagdager og samlinger i prostiet
- Utfordrende og meningsfylte arbeidsoppgaver
- Gode muligheter til faglig utvikling



DEN NORSKE KIRKE

Vikar for kapellan i Gamlebyen og Grønland menighet – Kirkene i Gamle Oslo

Oslo domprosti, Den norske
kirke, Oslo bispedømme

I påvente av utlysning og tilsetning i fast stilling ønsker vi å engasjere en kapellan. Vi søker derfor en dynamisk og engasjert kapellanvikar, gjerne med motivasjon til religionsdialog og økumenisk arbeid, som også er motivert til lokalt menighetsarbeid. Gamlebyen og Grønland menighet ligger i Oslo sentrum øst, og utgjør sammen med Kampen og Vålerenga menigheter, samarbeidsområdet *Kirkene i Gamle Oslo* (geografisk tilsvarende Bydel Gamle Oslo). Om lag halvparten av stillingen skal benyttes til menighetsarbeid i Gamlebyen og Grønland menighet. Arbeidet med religionsdialog og økumenikk skal videreutvikles på vegne av *Kirkene i Gamle Oslo*. Prestene i samarbeidsområdet fordeler innsats i tjenesteuker og andre samarbeidsprosjekt. Kapellanens arbeidsleder er soknepresten i Gamlebyen og Grønland menighet.

Folketallet i Gamlebyen og Grønland sokn er ca. 24.000, Gamle Oslo har til sammen 44 000 innbyggere. Ca 40 % av nåværende beboere tilhører Den norske kirke og ca 50 % av menighetenes innbyggere er mellom 20 og 40 år. Området er preget av stor mobilitet, sosiale forskjeller, flerkultur og stort livssynsmangfold. Gamlebyen og Grønland menighet ønsker å være en inkluderende menighet som arbeider for at folk skal føle seg velkomne uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, hudfarge, økonomisk status eller seksuell legning. Vi tror på en kirke som er tjenende og som søker å la budskapet om Jesus Kristus og Guds kjærlighet være tydelig i det vi gjør.

Gamlebyen, Tøyen og Vahl barneskoler, Hersleb videregående skole og flere studiesteder ligger i soknet. Det er prosjektert ny skole på Sørenga. Det er flere barnehager i soknet. Kontakten med skolene og barnehagene er god. Trosopplæringen er etablert som fellestiltak i Gamle Oslo.

Grønland kirke (1869) har 800 sitteplasser. Kirken har katedralpreg og flott akustikk. Menighetskontoret er felles for samarbeidsenheten. Menigheten har to prester og daglig leder i hele stillinger, kantor, diakon, kirketjener og barne- og familiemedarbeider i deltidsstillinger. Trosopplæringsleder og kultur- og musikkmedarbeider deles i samarbeidsenheten.

Se vår nettside www.kirken.no/gamlebyenoggronland

Vi gjør oppmerksom på at søkerliste kan bli offentliggjort, selv om søker ber om unntak fra offentlighet. Den som tilsettes i stillingen må framvise tilfredsstillende politiattest (barneomsorgsattest, jfr. politiregisterloven § 30).

Elektroniske søknader med CV, vitnemål og referanser sendes via vårt elektroniske søkesystem. Kontakt eventuelt Fredrik Brekke Møller, 90575668.

Oslo bispedømmes hjemmesider www.kirken.no/oslo

📅 Søknadsfrist:	30.10.2022	👥 Stillinger:	1
📅 Arbeidsgiver:	Den norske kirke	🕒 Heltid / Deltid:	Heltid
📍 Sted:	Oslo	📄 Ansettelsesf...:	Vikariat
👤 Stillingstittel:	Vikar for kapellan i Gamlebyen og Grønland menighet – Kirkene i Gamle Oslo	📊 Stillingsprose...:	100
		🔑 Webcruiter-ID:	4568841266
		📅 Startdato:	11.01.2023
		📅 Sluttdato:	30.06.2023
		🔗 Sosial deling :	● ● ● ●

Arbeidsoppgaver

- Forrette gudstjenester og kirkelige handlinger
- Videreutvikle arbeidet med religionsdialog og økumenisk arbeid i Gamle Oslo
- Delta i menighetsarbeidet
- Delta i lokale prestemøter og stabsmøter etter avtale med sokneprest
- Delta på prestemøter og fagsamlinger i prostiet
- Delta i bispedømmets beredskapsordning og annet samarbeid i prostiet

Kvalifikasjoner

- Cand. theol. eller tilsvarende med praktikum

Personlige egenskaper

- Motivasjon til religionsdialog
- Gjerne erfaring fra tverrkirkelig arbeid
- Lyttende og livsnær i samtale og forkynnelse av evangeliet
- Trygg og reflektert liturg
- Gode samarbeidsevner og glad i å samarbeide med andre
- Selvstendig, ryddig og fleksibel
- Gode evner til å knytte kontakter og bygge relasjoner
- Evne til å møte mennesker i alle aldre og livssituasjoner
- Oppdatert på teologiske drøftinger i samtiden og åpen for teologisk mangfold i prostiet
- Personlig egnethet vil bli vektlagt

Vi tilbyr

- Faglig og kollegialt fellesskap ved fagdager og samlinger i prostiet
- Utfordrende og meningsfylte arbeidsoppgaver
- Gode muligheter til faglig utvikling
- Stillingen lønnes som 0922 kapellan
- Godtgjørelser etter gjeldende satser
- Medlemskap i Statens Pensjonskasse
- Bedriftshelsetjeneste

Grønland kirke, Grønlandsleiret 34, 0190 Oslo, Norge



📍 Åpne veibeskrivelse

Oslo domprosti ligger i sentrum av Oslo og består av åtte sokn. Prostiet er delt inn i to samarbeidsområder, samt Sentrum og St. Hanshaugen sokn. Folketallet i hele prostiet er ca 148 500. Prostiet har 19 menighetsprester, to fengselsprester og én gateprest for ungdom.

Diakonissehuset Lovisenberg, Lovisenberg sykehus, Storsalen og Tøyenkirken ligger i Domprostiet. Kongehus, regjering og Storting er også lokalisert i Domprostiet.

Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.

📄 Kontaktinformasjon



Anne-May Grasaas

domprost

☎ (+47) 92290861



Hilde Brunsvik

prostesaksbehandler

☎ (+47) 40814247





DEN NORSKE KIRKE

Kapellan i Nordberg sokn

Vestre Aker prosti, Den norske kirke, Oslo bispedømme

Vil du arbeide med barn og ungdom i en aktiv og kreativ menighet? Vi søker en prest med gode relasjonelle egenskaper og som ønsker å arbeide med barn, ungdom og konfirmanter.

I Nordberg menighet i Vestre Aker prosti er det ledig 100% stilling som kapellan med hovedansvar for barne-, ungdoms- og konfirmantarbeidet.

Nordberg menighet har som visjon: Åpen kirke – med Jesus i sentrum.

Nordberg har et folketall på ca 16000, hvorav ca 9000 er medlemmer av Den norske kirke. Folketallet er økende i og med utbyggingen av Frysja-området. Nordberg og Maridalen sokn har hver sin sokneprest, og felles daglig leder og administrasjon i nyoppussete kontorer i Nordberg kirke. Menigheten er også bemannet med menighetssekretær (40%), kantor (60%) trosopplæringsleder (100%), to eksternt finansierte diakoner for seniorer (150%), og flere menighetsfinansierte deltidsstillinger for ungdomsarbeidere.

Menighetsrådet ønsker å satse på barn og unge. Det er i dag et aktivt barne- og ungdomsarbeid med kor fra 4-13 år, tweensklubb, ungdomsklubb og speiderarbeid. En viktig oppgave vil være å etablere og opprettholde et ukentlig tilbud for ungdom 14-18 år sammen med ungdomsarbeider og frivillige ledere, og sørge for kontinuitet i dette arbeidet.

Nordberg menighet har stor oppslutning om gudstjenestene og mange nattverdsdeltagere. Team av frivillige er organisert rundt ulike oppgaver under gudstjenestene. Det er forholdsvis stor aktivitet i menigheten, med barnegospel, forsangergruppe, babysang, tirsdagslunsj, kveldsmøter og kulturarrangementer. Det forrettes ca. 70 dåp, 75 gravferder og 10 vielser i året, og prestene fra Nordberg og Maridalen forretter også vielser ellers i prostiet.

Ca en gang i måneden er det søndagsskole i gudstjenesten, som avsluttes ved at barna kommer og deltar ved nattverden.

Det er også lange tradisjoner for speiderarbeid i menigheten. Barnehagene i strøket inviteres til kirken. Det er også etablert kirke/skole-samarbeid med barneskolene og Nordberg ungdomsskole. Menigheten driver egen barnehage. Prester og diakon holder gudstjenester på Nordberghjemmet.

Kapellanstillingen vil særlig være knyttet til menighetens barne-, ungdoms- og konfirmantarbeid. Det er gudstjeneste for store og små en gang i måneden der ulike alderstrinn fra menighetsbarnehage, barnegospel og tenåringer deltar og får ansvar. Prestene samarbeider med trosopplæringsleder om spesielle arrangementer og deltakelse i gudstjenester for ulike aldersgrupper.

I 2022 er det 98 konfirmanter i Nordberg. Kapellane er administrativ leder og undervisningsansvarlig for konfirmantene, og samarbeider med soknepresten i Maridalen og trosopplæringsleder om undervisningen.

Kapellane vil gå inn i turnus med de andre prestene når det gjelder søndagsgudstjenester og kirkelige

handlinger. I tillegg til å lede og gjennomføre konfirmantarbeidet, vil en viktig oppgave være å være synlig til stede i menighetens barne- og ungdomsarbeid, være bindeledd og lede gudstjenester i samarbeid med disse gruppene.


Vi gjør oppmerksom på at opplysninger om hvem som har søkt kan bli offentliggjort, selv om søker ber om ikke å bli ført opp på offentlig søkerliste.

Tilsetningen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder med tanke på endringer i lover, tariffavtaler, reglement samt avgjørelser som kan influere på tjenestens gjøremål og tjenestedistrikt, og stillingen har seks måneders prøvetid.

Den som tilsettes i stillingen må framvise tilfredsstillende politiattest (barneomsorgsattest, jfr. politiregisterloven § 30).

Den tilsatte må være villig til å delta i veiledning.

Vi krever elektroniske søknader med CV, vitnemål og referanser levert via vårt elektroniske søkersystem. Ved spørsmål, kontakt personalrådgiver Fredrik Møller, 90575668.

📅 Søknadsfrist:	14.08.2022	👥 Stillinger:	1
🏢 Arbeidsgiver:	Den norske kirke	🕒 Heltid / Deltid:	Heltid
📍 Sted:	Oslo	📄 Ansettelsesf...:	Fast
👤 Stillingstittel:	Kapellan i Nordberg sokn	📈 Stillingsprose...:	100
🔑 Webcruiter-ID:	4512563100		
📅 Startdato:	01.01.2023		
🔗 Sosial deling :			

Arbeidsoppgaver

- Forrette gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Ha et særlig ansvar for menighetens arbeid med barn og ungdom, sammen med andre medarbeidere.
- Bidra inn i konfirmantarbeidet.
- Leir og kveldsarbeid må påregnes.
- Delta i annet menighetsbyggende arbeid.
- Delta i prostiets beredskapsordning.
- Delta i veiledning.

Kvalifikasjoner

- Utdanningsretning: Teologi / Livssynsfag, Utdanningsnivå: Cand. theol. eller tilsvarende med praktikum

Personlige egenskaper

- Engasjement for undervisning, forkynnelse og gudstjenestearbeid.
- Evne til å kommunisere med barn og ungdom, samt kjennskap til deres kultur.
- Interesse for å forstå unges virkelighet, og evne til å bygge trygge fellesskap.
- Evne til å jobbe kreativt sammen med andre medarbeidere og frivillige.
- Raus og inkluderende holdning.
- Evne til å arbeide selvstendig og strukturert.
- Evne til å inspirere og rekruttere frivillige medarbeidere.
- Erfaring fra arbeid blant barn og ungdom.
- Personlig egnethet vil bli tillagt vekt.

Vi tilbyr

- Spennende arbeidsoppgaver i et engasjert og godt stabsfelleskap
- Mulighet til å påvirke veien videre i en menighet i utvikling
- Mange dedikerte frivillige medarbeidere
- Faglig stimulerende arbeidsmiljø i menighet med stor takhøyde
- Et godt kollegafelleskap i prostiet med regelmessige møter av faglig og oppbyggelig art
- Lønn i stillingskode 0922 kapellan
- Godtgjørelser etter gjeldende regelverk
- Medlemskap i Statens pensjonskasse
- Bedriftshelsetjeneste

Nordberg kirke, Kringsjågrenda 1, 0861 Oslo, Norge



📍 Åpne veibeskrivelse

Vestre Aker prosti omfatter ti sokn i Oslo vest og har et folketall på ca. 130 000, hvorav i underkant av 90 000 er medlemmer i Den norske kirke. Her er det noen store og aktive menigheter, mens andre er mindre og mer konsentrert om de kirkelige handlingene. Gudstjenestebesøket i kirkene varierer fra et årlig gjennomsnitt på 40 til 200. Det døpes ca. 950 barn per år i prostiet, og ca. 700 konfirmeres. Antall vigslar ligger på vel 200 og gravferder på rundt 800.

Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.

📞 Kontaktinformasjon



Elisabet Yrwing Guthus

Prost

☎ 41548989



Jannicke Sandal

Prostesaksbehandler

☎ 90100821





DEN NORSKE KIRKE

Kapellan i Uranienborg menighet

Oslo domprosti, Den norske
kirke, Oslo bispedømme

Vi søker en initiativrik prest som sammen med menighetsråd og stab vil være en drivkraft i det menighetsbyggende arbeidet. Dette fordrer kontaktskapende evner og vilje til samarbeid med skoler, institusjoner og kulturliv i lokalmiljøet, samt med de frivillige i menigheten. Den som tilsettes må være motivert til å bidra inn i de varierte og målrettede tilbudene menigheten har til mennesker både i og utenfor soknet. Kapellanen forventes å bidra til utvikling av menighetens diakonale virksomhet. Den nye kapellanen i Uranienborg må ha evne og vilje til å gå inn i gudstjenestearbeidet som en samvittighetsfull og tydelig teolog, liturg og predikant.

Uranienborg kirke er en nygotisk langkirke fra 1886, med sitteplass til 600 personer. Menigheten har gudstjenesten som sentrum og puls i menighetslivet, og en bevisst satsing på liturgi med høy kirkemusikalsk kvalitet skaper høytid og fellesskap. Menigheten har en klassisk kirkelig profil med teologisk vidsyn, og det feires gudstjeneste hver søndag hele året, med en gjennomsnittlig deltakelse på 200. Det er også stor oppslutning om de mange kirkemusikalske tilbudene. Kirkekaffe vektlegges etter hver gudstjeneste.

Soknet har ca 10 000 innbyggere, hvorav 7 500 er medlemmer av Den norske kirke. Uranienborg hører til bydel Frogner med 60 000 mennesker. Nesten halvparten av boligene i bydelen er utleieboliger, som fører til stor mobilitet og gjennomtrekk. Sosial isolasjon, ensomhet og manglende voksenkontakt er store utfordringer. Menigheten satser på kirkemusikalske konserttilbud, refleksjonsfora med ulike foredrag om kirkens tro og praksis og et variert tilbud til barn og ungdom. Uranienborg kirke skal være en arena for kirkelige handlinger, undervisning, fellesskap, musikk- og kulturopplevelser.

Menigheten har gode ressurser, høyt aktivitetsnivå og mange frivillige. Staben består av daglig leder, sokneprest, kapellan, ungdomsprest, kantor, kordirigent for Uranienborg Vokalensemble, leder for barne- og ungdomsarbeidet, trosopplæringsleder og kirketjenere i timestillinger. Kapellanen har formelt ansvar for konfirmantarbeidet og vil samarbeide nært med ungdomspresten. I 2021 ble den nye Krypten under kirkens kor tatt i bruk. Her er det stor virksomhet for alle aldre. I tillegg disponer menighet Uranienborg Menighetshus i Daas gate 19, med gode lokaler til eget bruk og til utleie.

Den nye kapellanen blir ansatt i Oslo domprosti, med Uranienborg sokn som tjenestested. Det gjøres våren 2022 en kartlegging av presteressursene og fordelingen av disse mellom prostiets ni sokn. Som en følge av dette kan det bli aktuelt å gi kapellanen i Uranienborg noen faste tjenester utenfor eget sokn.

Tilsetningen skjer på de vilkårene som til enhver tid gjelder. Den som tilsettes, må rette seg etter endringer i lover, tariffavtaler, reglement samt avgjørelser som kan influere på tjenestens gjøremål og tjenestedistrikt.

Vi gjør oppmerksom på at opplysninger om hvem som har søkt kan bli offentliggjort, selv om søker ber om ikke å bli ført opp på offentlig søkerliste.

Det er innført seks måneders prøvetid i Oslo bispedømme.

Den som tilsettes må framvise tilfredsstillende politiattest (barneomsorgsattest, jfr. politiregisterloven §30).

Vi krever elektroniske søknader med CV, vitnemål og referanser levert via vårt elektroniske søkersystem.

Det vises til Oslo bispedømmes hjemmesider www.kirken.no/oslo/. For informasjon om søknadsprosedyre, kontakt Fredrik Brekke Møller, 90575668.

📅 Søknadsfrist:	13.03.2022	👥 Stillinger:	1
📅 Arbeidsgiver:	Den norske kirke	🕒 Heltid / Deltid:	Heltid
📍 Sted:	Oslo	📄 Ansettelsesf...:	Fast
👤 Stillingstittel:	Kapellan i Uranienborg menighet	📊 Stillingsprose...:	100
		📌 Webcruiter-ID:	4468849468
		📅 Startdato:	15.08.2022
		🔗 Sosial deling :	● ● ● ●

Arbeidsoppgaver

- Gudstjenester og kirkelige handlinger etter oppsatt turnus
- Bidra til utvikling av menighetens diakonale arbeid
- Hovedansvarlig for konfirmantundervisningen
- Kontakt med skoler, institusjoner og kulturliv
- Rekruttere og motivere frivillige
- Deltakelse i stabs- og menighetsfellesskap – og aktiviteter
- Delta i bispedømmets beredskapsordning
- Delta i arbeidsveiledning

Kvalifikasjoner

- Cand. theol. eller tilsvarende med praktikum

Personlige egenskaper

- Trygg liturg med engasjerende forkynnelse
- Kontaktskapende evner og diakonal bevissthet
- God arbeidskapasitet og samarbeidsevner
- Evnen til å tenke helhetlig og arbeide i team
- Omgjengelig, fleksibel og selvstendig
- Personlig egnethet vil bli tillagt vekt

Vi tilbyr

- Stillingen lønnes som 0922 kapellan
- ABV/veiledning
- Godtgjørelser etter gjeldende satser
- Medlemskap i Statens Pensjonskasse
- Bedriftshelsetjeneste

Daas gate 19, 0259 Oslo



📍 Åpne veibeskrivelse

Oslo domproststi ligger i sentrum av Oslo og består av åtte sokn. Prostiet er delt inn i to samarbeidsområder, samt Sentrum og St. Hanshaugen sokn. Folketallet i hele prostiet er ca 148 500. Prostiet har 19 menighetsprester, to fengselsprester og én gateprest for ungdom.

Diakonissehuset Lovisenberg, Lovisenberg sykehus, Storsalen og Tøyenkirken ligger i Domprostiet. Kongehus, regjering og Storting er også lokalisert i Domprostiet.

Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.

📄 Kontaktinformasjon



Anne-May Grasaas
domprost
☎ (+47) 92290861



Hilde Brunsvik
prostesaksbehandler
☎ 40814247



Sjur Isaksen
Sokneprest
☎ 95961919



Intensjonsavtale

1 Innledning

Denne avtalen er inngått med det formål å regulere partenes intensjon i forbindelse med Diakonhjemmet Omsorg AS (org.nr. 920 008 259) sin mulige overtagelse av driften av Schafteløkken barnehage (org.nr. SETT INN RIKTIG ORG. NR.). Schafteløkken barnehage er eiet av Frogner sokn i Oslo (org.nr. SETT INN RIKTIG ORG. NR.). Heretter kalt henholdsvis DO, SB og FM.

Intensjonsavtalen har som formål å danne grunnlag for en forhandling mellom partene og er ikke et endelig juridisk dokument som dekker alle forhold ved en eventuell transaksjon. Intensjonsavtalen følges opp med dokumentasjon og skriftlige referater som bekrefter avklaringer og enigheter mellom partene.

2 Hva skal overdras

FM har et ønske om at DO skal overta driften av SB, slik at det blir en del av DO barnehager Bygningsmasse og utearealer vil være gjenstand for et normalt leieforhold mellom FM og DO.

Overdragelsen må godkjennes av Frogner bydel.

3 Informasjon

FM plikter å fremlegge all tilgjengelig og nødvendig informasjon knyttet til virksomheten SB som er relevant for å gjennomføre en eventuell overdragelse. Dette er ikke begrenset til informasjon om SB.

Partene plikter å behandle all informasjon som fortrolig og konfidensiell, og på en slik måte at den forblir utilgjengelig for andre, og for øvrig slik at det heller ikke oppstår fare for at andre skal få kjennskap til den. Partene har ikke rett til å benytte informasjonen til noe annet formål enn det som er beskrevet under punktene overfor.

Partene forplikter seg til å holde hverandre gjensidig og løpende informert om forhold som kan påvirke en eventuell overdragelse.

4 Normal drift

Partenes intensjon er at barnehagen skal ha en normal drift frem til en eventuell overdragelse. Overdragelsestidpunkt er i så fall satt til 01.01.2023, forutsatt en godkjenning til dette fra Frogner bydel.

5 Inngåelse av samarbeidsavtale

Partene har en intensjon om å inngå en forpliktende samarbeidsavtale mellom FM og DO med følgende momenter:

- Varighet: I utgangspunktet er avtalen ikke tidsbegrenset, men det er anledning for partene til gjensidig å si opp avtalen.

- Det skal etableres en hensiktsmessig organisering av arbeidet der begge parter deltar basert på tillit og åpenhet. Det skal etableres en møtestruktur og system/systematikk for informasjonsdeling og rapportering
- I sitt interne og eksterne informasjons- og markedsføringsarbeid, skal partene aktivt promotere samarbeidet

6 Forbehold

Følgende forbehold gjelder inntil annet er avklart:

- Avklaringer knyttet til antall og medlemmer i styret i et nytt selskap etter virksomhetsoverdragelsen
- Avklaring knyttet til et selskaps navn
- Det kan evt gjennomføres en interimis revisjon av FM og forhold knyttet til SB sitt eierforhold
- Avklaring med Frogner bydel om godkjenning til virksomhetsoverdragelse

7 Pris

Vil være en del av diskusjonen rundt en samarbeidsavtale

8 Fremdrift

Det er partenes intensjon at det foreligger et utkast til avtale og en fremdriftsplan for virksomhetsoverdragelsen innen 10.10.2022.

DO og FM skal utpeke ansvarlige personer for å utarbeide fremdriftsplanen, gjennomføring av denne og utarbeidelse av en mer detaljert samarbeidsavtale. DO vil la seg bistå av Virke i prosessen.

9 Varighet

Intensjonsavtalen har en varighet til partene har inngått en forpliktende avtale om overdragelse, eller har besluttet å avslutte forhandlingene. Dog utløper avtalen senest 31.12.2022 dersom partene ikke har oppnådd enighet.

10 Signatur

Oslo, 04. oktober 2022

Administrerende direktør
Diakonhjemmet Omsorg AS

For Frogner menighet

Tidslinje for samarbeid med Frogner og Ris menigheter om virksomhetsoverdragelse og stiftelse av nye selskaper

Tid	Tiltak	Ansvar	Kommentar
UKE 40	<ol style="list-style-type: none"> 1) Intensjonsavtaler på plass fra begge menigheter 2) Innhente arbeidsgiverfullmakt til å gjennomføre virksomhetsoverdragelse 3) Innhente pensjonsfullmakt begge menigheter 	<ol style="list-style-type: none"> 1) HR / DHO / MR-Frogner 2) HR / DHO 3) HR / DHO 	
UKE 41	<ol style="list-style-type: none"> 1) Informasjon til ansatte 2) Gjennomføre <i>due diligence</i> 3) Gjennomføre pensjonsberegninger 4) Forhandle driftsavtale med menighetene 	<ol style="list-style-type: none"> 1) HR / DHO 2) Økonomidirektør / DHO 3) HR / DHO, Virke 4) Anders Aasland Kittelsen / Virke, DHO, MR-ledere 	
UKE 42	<ol style="list-style-type: none"> 1) Utarbeide økonomiplan for nye selskap 2) Gjennomføre drøftingsmøte 3) Utarbeide vedtekter og stiftelsesdokumenter for nye selskap 4) Ferdigstille driftsavtale med menighetene 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Økonomidirektør DHO 2) HR / DHO 3) Anders Aasland Kittelsen / Virke 4) Anders Aasland Kittelsen / Virke, DHO, MR-ledere 	
UKE 43	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sakspapirfrist HS 02.11. 2) Sakspapirfrist eks.ord. MR 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Adm.dir. DHO 	
UKE 44	<ol style="list-style-type: none"> 1) HS 02.11. forventes å gi fullmakter 2) Eks.ord. MR forventes å gi fullmakter 3) Informasjon til egne organisasjoner 	<ol style="list-style-type: none"> 1) HS 2) MR-leder 3) Alle parter 	
UKE 45	RESERVE	RESERVE	
UKE 46	RESERVE	RESERVE	
UKE 47	<ol style="list-style-type: none"> 1) Opprette nye arbeidsavtaler 2) Opprette nye kostnadssteder 	<ol style="list-style-type: none"> 1) HR/DHO 2) Stiftelsen 	
UKE 48	<ol style="list-style-type: none"> 1) Intern frist for registermelding på nye selskaper 1. desember 2) Tildele nødvendige tilganger i Visma til brukere 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Avklares underveis 2) HR/DHO 	
UKE 49	RESERVE		
UKE 50	<ol style="list-style-type: none"> 1) Overgangsforhandlinger 	<ol style="list-style-type: none"> 1) HR / DHO 2) MR / DHO 	

	2) Økonomitekniske forhold knyttet til overføring av løsøre og forpliktelser fra menighetene til nye selskap Saksbehandling i Brreg		
UKE 51	Saksbehandling i Brreg		
UKE 52	Saksbehandling i Brreg		
UKE 1	1) A-meldinger til nye selskap	1) HR / DHO	